

Bình Chánh, ngày 27 tháng 9 năm 2019

Số: 294/KH-THCSNVL

KẾ HOẠCH
Tổ chức xét tuyển viên chức Trường Trung học cơ sở Nguyễn Văn Linh
Năm học 2019 - 2020

I. Quy định chung:

1. Cơ sở pháp lý

Căn cứ Luật viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 04/2015/TT-BNV ngày 31 tháng 8 năm 2015 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông sử dụng chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin;

Căn cứ Thông tư số 22/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 9 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2019 /TT-BNV ngày 02 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 43/2017/QĐ-UBND ngày 24/8/2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc bãi bỏ văn bản;

Căn cứ Công văn số 1511/HD-SNV ngày 06 tháng 5 năm 2016 của Sở Nội vụ hướng dẫn thực hiện Quy định về tuyển dụng, chuyển công tác và xếp lương khi bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp ban hành kèm theo Quyết định số 03/QĐ-UBND ngày 04 tháng 02 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Công văn số 2264/UBND ngày 13 tháng 6 năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh về việc xét tuyển viên chức tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập;

Căn cứ Quyết định số 508/QĐ-GDDT ngày 02 tháng 5 năm 2019 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Bình Chánh về giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc Ủy ban nhân dân Huyện năm 2019;

Căn cứ Quyết định số 1239/QĐ-GDDT ngày 12 tháng 9 năm 2019 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Bình Chánh về giao bổ sung số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc Ủy ban nhân dân Huyện năm 2019;

Căn cứ đề án vị trí việc làm năm học 2019 - 2020 của Trường Trung học cơ sở Nguyễn Văn Linh;

2. Yêu cầu

Việc tổ chức tuyển dụng phải theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và theo phân cấp; đảm bảo bình đẳng, công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và tính cạnh tranh để tuyển chọn đúng người, phù hợp với cơ cấu chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm, đáp ứng nhu cầu về nhân lực của đơn vị.

II. Nguyên tắc tuyển dụng

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc đã được duyệt.
- Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh.
- Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển.
- Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ dự tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả tuyển dụng và xử lý theo quy định của pháp luật. Thí sinh không được bổ sung các giấy tờ xác nhận chế độ ưu tiên sau khi đã công bố kết quả tuyển dụng.
- Người đăng ký dự tuyển chỉ được đăng ký vào 01 vị trí việc làm, kết quả trúng tuyển được lấy theo thứ tự từ điểm cao trở xuống; nếu thí sinh nào đăng ký

dự tuyển từ 02 vị trí việc làm trở lên trong cùng một đơn vị sự nghiệp công lập sẽ bị xóa tên trong danh sách dự tuyển hoặc hủy kết quả xét tuyển. Hồ sơ đăng ký dự tuyển không hoàn trả lại.

- Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập có trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ của những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và chịu trách nhiệm về việc từ chối tiếp nhận hồ sơ.

- Đối tượng ưu tiên căn cứ theo Khoản 2, Khoản 3 Điều 10 của Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính Phủ:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

1. Thực trạng và tình hình nhân sự tại đơn vị

- Biên chế được giao năm 2019: 71, trong đó: Biên chế 68, Hợp đồng 68: 03.

- Biên chế thực tế tính đến tháng 9 năm 2019: 67 người. Trong đó: Biên chế 64, Hợp đồng 68: 03.

2. Nhu cầu tuyển dụng viên chức tại đơn vị

Căn cứ việc bố trí nhân sự theo đề án vị trí việc làm tại cơ quan, đơn vị;

Căn cứ thực trạng đội ngũ nhân sự tại cơ quan, đơn vị, nhu cầu tuyển dụng năm 2019 là: 04 người.

TT	TÊN VỊ TRÍ VIỆC LÀM	Số lượng người làm việc theo biên chế được giao	Số lượng người làm việc thực tế	Số lượng cần bổ sung	Ghi chú
I	Nhóm vị trí việc làm gắn với các nhiệm vụ quản lý, điều hành	03	03	00	
1	Hiệu trưởng	01	01	0	
2	Phó Hiệu trưởng	02	02	0	
II	Nhóm vị trí việc làm gắn với các nhiệm vụ hoạt động nghề nghiệp	60	57	04	
1	Vị trí việc làm giáo viên Ngữ văn	09	09	00	
2	Vị trí việc làm giáo viên Lịch sử	03	03	00	
3	Vị trí việc làm bộ môn Địa lý	03	03	00	
4	Vị trí việc làm giáo viên Toán	09	09	00	
5	Vị trí việc làm giáo viên Tin học	04	03	02	01 GV nghỉ việc từ 01/10/2019
6	Vị trí việc làm giáo viên Vật lý	03	03	00	
7	Vị trí việc làm giáo viên	03	03	00	

TT	TÊN VỊ TRÍ VIỆC LÀM	Số lượng người làm việc theo biên chế được giao	Số lượng người làm việc thực tế	Số lượng cần bổ sung	Ghi chú
	Công nghệ				
8	Vị trí việc làm giáo viên Hóa học	03	03	00	
9	Vị trí việc làm giáo viên Sinh học	04	04	00	
10	Vị trí việc làm giáo viên GD&ĐT	02	02	00	
11	Vị trí việc làm giáo viên Thể dục	04	04	00	
12	Vị trí việc làm giáo viên Tiếng Anh	08	07	01	
13	Vị trí việc làm giáo viên Âm nhạc	02	02	00	
14	Vị trí việc làm giáo viên Mỹ thuật	02	01	01	
15	Vị trí việc làm giáo viên Tổng phụ trách	01	01	00	
III	Nhóm vị trí việc làm gắn với nhiệm vụ hỗ trợ, phục vụ	08	08	00	
1	Kế toán	01	01	0	
2	Văn thư	01	01	00	
3	Thủ quỹ	Kiểm			

TT	TÊN VỊ TRÍ VIỆC LÀM	Số lượng người làm việc theo biên chế được giao nhiệm	Số lượng người làm việc thực tế	Số lượng cần bổ sung	Ghi chú
4	Y tế	01	01	0	
5	Thư viện	01	01	0	
6	Thiết bị - Thực hành thí nghiệm	Kiên nhiệm			
7	Công nghệ thông tin	01	01	00	
8	Bảo vệ (HĐ 68)	02	02	00	
9	Phục vụ (HĐ 68)	01	01	00	
	Tổng cộng	71	68	04	01 GV nghỉ việc từ 01/10/2019

III. Phương thức tuyển dụng, cơ quan tuyển dụng, điều kiện, tiêu chuẩn, hồ sơ

1. Phương thức tuyển dụng

a) Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2 theo quy định.

b) Vòng 2

- Phòng vấn kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

- Thời gian chuẩn bị và trả lời câu hỏi phỏng vấn mỗi thí sinh không quá 30 phút.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.
- Không thực hiện việc phút khảo đối với kết quả phỏng vấn.

2. Điều kiện dự tuyển

a) Những người có đủ điều kiện sau đây được tham gia xét tuyển viên chức

- Là công dân Việt Nam từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định, không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo;
- Có đơn đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng Giáo dục của Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

c) Đối tượng ưu tiên

- Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2;
- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;
- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

3. Tiêu chuẩn dự tuyển

❖ Người dự tuyển viên chức vị trí giáo viên

Về trình độ chuyên môn: đảm bảo theo quy định tại Thông tư liên tịch số 22/2015/TTLT-BGDĐT-BNV cụ thể như sau:

• Vị trí việc làm giáo viên trung học cơ sở hạng III dạy môn Tiếng Anh

- Trình độ chuyên môn: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm Tiếng Anh trở lên hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở.

- Trình độ ngoại ngữ: Trình độ ngoại ngữ thứ hai phải đạt từ bậc 1 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo trở lên.

- Trình độ tin học: Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

• Vị trí việc làm giáo viên trung học cơ sở hạng III dạy môn Tin học

- Trình độ chuyên môn: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm Tin học trở lên hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành phù hợp với bộ môn giảng dạy trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở.

- Trình độ ngoại ngữ: Có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ bậc 1 (hoặc tương đương) khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc;

• Vị trí việc làm giáo viên trung học cơ sở hạng III dạy môn Mỹ thuật

- Trình độ chuyên môn: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm Hóa học trở lên hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở.

- Trình độ ngoại ngữ: Có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ bậc 1 (hoặc tương đương) khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành

khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc;

- Trình độ tin học: Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

4. Hồ sơ dự tuyển:

a) Thí sinh nộp **đủ 02 bộ hồ sơ** dự tuyển tại Trường Trung học cơ sở Nguyễn Văn Linh (đường số 5 khu dân cư ấp 2, xã An Phú Tây, huyện Bình Chánh, TP. HCM). Tất cả các loại hồ sơ phải được cơ quan có thẩm quyền chứng thực trên **khổ giấy loại A4** để tránh thất lạc và sắp xếp theo thứ tự. Hồ sơ của người dự tuyển, gồm có:

- Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức (*theo phụ lục mẫu đính kèm Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính Phủ*);

- Bản Sơ yếu lý lịch tự thuật (theo mẫu) có xác nhận của UBND xã - phường, thị trấn nơi đăng ký hộ khẩu thường trú trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;

- Bản sao Hộ khẩu, chứng minh nhân dân (hoặc thẻ căn cước);

- Bản sao các văn bằng chuyên môn và bảng điểm kết quả học tập toàn khóa (*gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp*), chứng chỉ Tin học, chứng chỉ Tiếng Anh và các chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực.

Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được cấp có thẩm quyền công nhận văn bằng theo quy định tại Quyết định số 77/2007/QĐ-BGDĐT ngày 20 tháng 12 năm 2007 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Giấy chứng nhận sức khỏe có kết luận đủ sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định tại Thông tư số 14/2013/TT-BYT ngày 06 tháng 5 năm 2013 của Bộ Y tế;

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức (nếu có) được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực (*Đối tượng ưu tiên căn cứ theo Khoản 2, Khoản 3 Điều 10 của Nghị định số 161/2018/NĐ-CP*);

b) Đối với thí sinh đã có quá trình công tác, có tham gia Bảo hiểm xã hội phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng ngoài thành phần hồ sơ nêu trên cần nộp bổ sung thêm:

- Bản sao Quyết định nghỉ việc hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc; hợp đồng lao động;

- Bản xác nhận quá trình đóng Bảo hiểm xã hội có xác nhận của cơ quan Bảo hiểm xã hội;

- Bản sao quyết định lương hiện hưởng khi nghỉ việc;
- Bản sao các giấy tờ công nhận thành tích đạt được trong quá trình công tác (nếu có), cụ thể như: chiến sĩ thi đua, giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm giỏi,...

IV. Nội dung tuyển dụng, cách tính điểm và xác định người trúng tuyển

1. Nội dung và hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển theo 2 vòng như sau:

a) Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

b) Vòng 2

- Phỏng vấn về kiến thức chung và kiến thức chuyên ngành; thực hành kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn sư phạm của người dự tuyển.
- Nội dung phỏng vấn: Các quy định liên quan Luật lao động, Luật viên chức, Luật Giáo dục, Điều lệ trường Trung học cơ sở và các văn bản hướng dẫn thực hiện.
- Thời gian chuẩn bị trả lời câu hỏi phỏng vấn của mỗi thí sinh không quá 30 phút; thời gian thực hành do người đứng đầu đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định.

2. Các tính điểm

Điểm phỏng vấn, thực hành được tính theo thang điểm 100.

3. Xác định người trúng tuyển

- Áp dụng Khoản 6 Điều 2 Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính Phủ.

a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn, thực hành tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại điểm c, mục 2, phần III (nếu có) cao hơn, lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

c) Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại điểm c, mục 2, phần III, thì được cộng ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

d). Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

- Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển và có văn bản báo cáo người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức.

Trường hợp có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng hoặc trên trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

V. Thời gian, nội dung thực hiện, địa điểm

1. Thời gian nhận hồ sơ: Dự kiến từ ngày **14 tháng 10 năm 2019** đến hết ngày **22 tháng 11 năm 2019**

(Ứng viên mang theo bản chính các văn bằng, chứng chỉ, giấy tờ có liên quan để đối chiếu và 2 bộ hồ sơ theo qui định tại Phần VII.)

2. Địa điểm tổ chức nhận hồ sơ: Trường Trung học cơ sở Nguyễn Văn Linh đường số 5 khu dân cư ấp 2, xã An Phú Tây, huyện Bình Chánh, TP. HCM (Từ thứ hai đến thứ sáu: buổi Sáng từ 7h30 đến 11h30, buổi Chiều: từ 13h30 đến 16h30).

3. Công khai danh sách ứng viên đủ điều kiện dự tuyển: dự kiến ngày **04 tháng 12 năm 2019 (thứ tư)** trên trang Thông tin điện tử của Trường Trung học cơ sở Nguyễn Văn Linh huyện Bình Chánh (địa chỉ trang web: <http://thcsnguyenvanlinh.hcm.edu.vn>) và niêm yết công khai tại bản tin của trường.

4. Thời gian và địa điểm tổ chức tuyển dụng: Dự kiến vào ngày **20 tháng 12 năm 2019 (thứ sáu)** tại Trường Trung học cơ sở Nguyễn Văn Linh đường số 5 khu dân cư ấp 2, xã An Phú Tây, huyện Bình Chánh, TP. HCM.

VI. Hội đồng tuyển dụng:

Thực hiện theo Điều 1, Quy chế tổ chức xét tuyển công chức, viên chức, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 03/2019/TT-BNV của Bộ Nội vụ.

VII. Kinh phí:

Thu phí tuyển dụng theo Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11 tháng 11 năm 2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

Mức thu phí tuyển dụng là 500.000 đồng/thí sinh./.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng viên chức của Trường Trung học cơ sở Nguyễn Văn Linh huyện Bình Chánh năm học 2019 – 2020 kính trình Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân huyện phê duyệt./.

Nơi nhận

- TTUB;
- P NV, P.GD&ĐT;
- Cổng thông tin điện tử trường;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã kí)

Kiều Nguyệt Hương Liên

**PHỤ LỤC BẢNG CHỈ TIÊU VÀ MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM TUYỂN DỤNG
NĂM HỌC 2019 – 2020**

(Kèm theo Kế hoạch số: / KH- THCSNVL ngày tháng 9 năm 2019)

STT	Danh mục vị trí việc làm	Văn bằng			Số lượng Vị trí
		Chuyên môn	Chứng chỉ Tin học	Chứng chỉ Ngoại ngữ	
I	Vị trí việc làm gắn với công việc hoạt động nghề nghiệp				
1	Giáo viên trung học cơ sở hạng III dạy môn Tiếng Anh	Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm Tiếng Anh trở lên hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở	Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin	Trình độ ngoại ngữ thứ hai phải đạt từ bậc 1 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo trở lên.	01
2	Giáo viên trung học cơ sở hạng III dạy môn Tin học	Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm Lịch sử trở lên hoặc có bằng tốt nghiệp cao		Có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ bậc 1 (hoặc tương đương) khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày	02

		đăng các chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở		24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc	
3	Giáo viên trung học cơ sở hạng III dạy môn Mỹ thuật	Có bằng tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm Mỹ thuật trở lên hoặc có bằng tốt nghiệp Cao đẳng các chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên trung học cơ sở	Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin	Có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ bậc 1 (hoặc tương đương) khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc	01
Tổng cộng					04

TRƯỜNG THCS NGUYỄN VĂN LINH

